

授業科目	授業番号： 438			担当者	近間 由幸
	経営組織論			授業外対応	適宜対応（要予約）
	[履修年次]	[学期]	[単位]	[必修/選択]	[授業形態]
	指定なし	後期	2単位	選択	講義方式
テーマ及び概要	<p>【テーマ】経営組織論における個人と組織の関係性について</p> <p>【概要】授業では、経営組織に関わる理論を紹介し、これらの理論がどのような企業組織を念頭に置いて議論されてきたものなのかを解説する。また、現代社会において求められている組織や個人のあり方について、適宜事例を交えながら解説を行う。</p> <p>【到達目標】「組織」、「リーダーシップ」、「モチベーション」という言葉でイメージされる人物像や組織モデルについて、自らの経験と照らし合わせて考えらることを目指す。</p>				
(1)テキスト (2)参考文献	<p>(1) プリント</p> <p>(2) 上林憲雄・庭本佳子編『経営組織入門』文真堂</p>				
授業 スケジュール	<p>第 1回 イントロダクションーいろいろな組織の捉え方</p> <p>第 2回 組織論における人間モデル</p> <p>第 3回 ワーク・モチベーションとその理論</p> <p>第 4回 個人と組織のかかわり合いーモチベーション、コミットメント、キャリア</p> <p>第 5回 集団の機能と組織</p> <p>第 6回 組織におけるリーダーシップ</p> <p>第 7回 組織文化</p> <p>第 8回 官僚制組織とネットワーク組織</p> <p>第 9回 経営組織の設計</p> <p>第 10回 戦略と組織学習</p> <p>第 11回 イノベーションと組織</p> <p>第 12回 変動する環境における組織</p> <p>第 13回 経営組織の動態化と組織変革</p> <p>第 14回 ダイバーシティ・マネジメントと組織</p> <p>第 15回 全体のまとめ</p>				
授業外学習 (予習・復習)	適宜指示				
成績評価の方法	授業ごとのミニレポート (30%)，中間レポート (30%)，期末レポート (40%)				
実務経験について	なし				